

TALLER de

“DESARROLLO DE LIDERAZGO PARA ELECTAS LOCALES”

Impartido por **ANA SANROMÁM**

INSCRIPCIÓN ▼

- ▶ Número y duración de las sesiones: 3 sesiones de 5 horas cada una.
- ▶ Número de plazas limitadas a 20 alumnas, que serán admitidas por orden de inscripción.
- ▶ El plazo de inscripción será desde el 1 al 11 de octubre de 2018.
- ▶ Persona de contacto:
Lola Arbués. Tel. 976 203 101

Para formalizar la inscripción remitir el boletín al siguiente email:
larbues@famcp.org

TERUEL

- ▶ 17, 31 de octubre y
14 de noviembre

Aula del I.A.A.P. Edificio “Casa Blanca”,
del Gobierno de Aragón, en la Sala D,
C/ San Vicente de Paúl, 1 de Teruel,
Horario de 9 a 14 h.

HUESCA

- ▶ 24 de octubre y
7, 21 de noviembre

Diputación Provincial de Huesca
Sala Comedor
Porches de Galicia ,4,
Horario de 9 a 14h.

En la sociedad actual, la mujer es pieza clave como elemento de desarrollo económico - social y de sostenimiento demográfico.

Vivimos, en una sociedad de cambio vertiginoso, ningún ámbito se sustrae a los efectos del mismo, ni ningún individuo debe renunciar a ser copartícipe.

El rol de la mujer en la política se convierte en agente del cambio social, promoviendo nuevos caminos de innovación y prosperidad en su entorno. Papel relevante en el futuro desde la constatación de que el liderazgo femenino será la mayor revolución de nuestra sociedad en las próximas décadas.

Las experiencias vividas en los mercados hacen que las mujeres políticas, por lo general, sean más receptivas e innovadoras,

detecten rápida y eficazmente las oportunidades de cambio. El liderazgo femenino en ese ámbito sin duda favorecerá indisciblemente el modo de trabajo en equipo, en pro del desarrollo y la prosperidad en su comunidad.

¿Qué impactos positivos genera la mujer en el mundo de la política como pieza clave para la consolidación de un desarrollo económico-político social y cultural estable, ecológico y sostenido en el tiempo?

- ▶ La mujer puede ser decisiva en la política a través de sus iniciativas, por su capacidad de movilizar personas y voluntades hacia un proyecto común.
- ▶ La mujer, con su participación activa en los problemas de la comunidad, contribuye fundamentalmente a una sociedad más solidaria e integradora.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

1. Reforzar el sentido de liderazgo de las participantes, concienciándose de sus puntos fuertes.
2. Dotar de herramientas de empoderamiento personal, y de motivación a sus propios equipos.
3. Entrenar los nuevos métodos de participación genuina dentro de las comunidades y organizaciones a las que pertenecen.
4. Aprender a identificar los frenos que impiden su desarrollo como lideresas; y gestionarlos para liberar su capacidad y potencial respectivo.
5. Gestionar las situaciones de conflicto de manera constructiva.
6. Establecer conversaciones de retroalimentación (feed-back) y de generación de expectativas (feed-forward).
7. Concienciar a las participantes de su inteligencia emocional, y de su capacidad de transmitir emociones.
8. Desarrollar la capacidad para transformar grupos de trabajo en equipos de alto rendimiento.
9. Aprender a gestionar el cambio como oportunidad de mejora competitiva en su comunidad y entorno.
10. Establecer objetivos, planes de acción y formatos de seguimiento.

CONTENIDOS DEL TALLER

El desarrollo del curso se articula en los siguientes módulos con cinco horas de duración en cada sesión.

▶ La génesis del autoliderazgo: del liderazgo del yo al liderazgo del nosotros

Refuerzo del autoconocimiento y de la autoafirmación para conseguir el diagnóstico propio de competencias Test de competencias directivas de Alan Camerón, DAFOVA y Ventana de JOHARI que trabajaremos con todas las políticas electas asistentes a la formación de forma individualizada. Los resultados de este autodiagnóstico se trabajarán individualmente con metodología de coaching.

▶ El arte de dirigir a través de conversaciones

Entrenar la capacidad de liderazgo a través de las habilidades de la comunicación asertiva, la empatía, y la escucha activa de las lideresas y la gestión de conflictos a través de la comunicación no violenta.

El aprendizaje de conversaciones de calidad con ciudadanos, colaboradores, compañeros de partido y de otros partidos así como votantes y potenciales votantes basadas en las claves de retroalimentación (feed-back) y de generación de expectativas (feed-forward).

▶ Liderazgo transformador y visionario

Abordar las habilidades necesarias para desarrollar sinergias dentro de equipos para conseguir alto rendimiento a través de la motivación, la autoconfianza, y el equilibrio y armonía interna. Gestionando de forma óptima sus emociones y las de su equipo para alcanzar un alto rendimiento. Claves para ser unas lideresas emocionalmente inteligentes.

Aprender a generar visiones poderosas, que se conviertan en la "razón de ser", de la lideresa, adquiriendo un profundo compromiso personal de hacer realidad en su comunidad un futuro deseado, creando espacios de abundancia, a los que los ciudadanos se sientan orgullos de pertenecer y deseen permanecer claves del liderazgo visionario y transformador.

TALLER de "DESARROLLO DE LIDERAZGO PARA ELECTAS LOCALES" **ANA SANROMÁN**

▶ Nombre: _____

▶ Apellidos: _____

▶ Municipio: _____

▶ Cargo: _____

▶ email: _____

▶ Número de teléfono de contacto: _____

Remitir una vez cumplimentado a larbues@famcp.org

TALLER de **TERUEL**

TALLER de **HUESCA**